



Integrity and Transparency Assessment

รายงานผล

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ภายในสถานศึกษา

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

โรงเรียนไชยบุรีวิทยาคม
อำเภอท่าอุเทน จังหวัดนครพนม

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษานครพนม

สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

กระทรวงศึกษาธิการ

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

โรงเรียนไชยบุรีวิทยาคม ตำบลไชยบุรี อำเภอน้ำหนาว จังหวัดนครพนม

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษานครพนม

๑. หลักการและเหตุผล

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐหรือ Integrity and Transparency Assessment หรือที่เรียกว่าการประเมิน ITA ถือเป็นเครื่องมือในการขับเคลื่อนนโยบาย ของ รัฐ เครื่องมือหนึ่งโดยเป็นเครื่องมือในเชิงบวกที่มุ่งพัฒนาระบบราชการไทยในเชิงสร้างสรรค์มากกว่ามุ่งจับผิด เปรียบเสมือนเครื่องมือตรวจสอบสุขภาพขององค์กรประจำปี โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศ ได้รับทราบถึงสถานะและปัญหาการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กร ผลการประเมินที่ได้ จะช่วยให้หน่วยงานภาครัฐสามารถนำไปใช้ในการปรับปรุงพัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน การให้บริการสามารถอำนวยความสะดวก และตอบสนองต่อประชาชนได้ดียิ่งขึ้น ซึ่งถือเป็นการยกระดับ มาตรฐาน การดำเนินงานภาครัฐ ดังนั้นการประเมิน ITA จึงไม่ได้เป็นเพียงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส เพียงเท่านั้น แต่ยังเป็นการประเมินประสิทธิภาพการปฏิบัติงานและการให้บริการประชาชน เพื่อให้ทราบถึง ช่องว่าง ของความไม่เป็นธรรมและความด้อยประสิทธิภาพสำหรับนำไปจัดทำแนวทางมาตรการต่าง ๆ ในการป้องกันการ ทุจริตและประพฤติมิชอบในระบบราชการไทยต่อไป

๒. การวิเคราะห์การประเมิน ITA ๒๕๖๗ ของโรงเรียนไชยบุรีวิทยาคม สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษามัธยมศึกษา นครพนม

๒.๑ วิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียนไชยบุรี วิทยาคม สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา นครพนม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๑) ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียนไชยบุรีวิทยาคม

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียนไชยบุรีวิทยาคม ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ได้คะแนน ๙๙.๓๑ คะแนน ซึ่งถือว่ามีความคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานอยู่ใน ระดับ ผ่านดีเยี่ยม โดย ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่ ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของ ทางราชการ ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ปัญหาการทุจริต และตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต ได้คะแนนสูงสุด ร้อยละ เฉลี่ย ๑๐๐ ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน ได้คะแนนร้อยละเฉลี่ย ๙๙.๓๔ ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการ สื่อสาร ได้คะแนนร้อยละเฉลี่ย ๙๘.๘๔ ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ ได้คะแนนร้อยละเฉลี่ย ๙๘.๖๗ ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล ได้คะแนนร้อยละเฉลี่ย ๙๘.๕๗ ส่วนตัวชี้วัดที่ได้คะแนนต่ำกว่าตัวชี้วัดอื่นๆ คือ ตัวชี้วัดที่ ๘ การ ปรับปรุงการทำงาน ได้คะแนนร้อยละเฉลี่ย ๙๘.๕๐

๒) เปรียบเทียบผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียน ไชยบุรีวิทยาคม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๖๗ สรุปได้ดังนี้

ปีงบประมาณ พ.ศ.	คะแนน ITA	ระดับ	ผลต่างของคะแนน	พัฒนาการ
๒๕๖๖	๙๙.๔๙	AA	-๐.๑๘	ลดลง
๒๕๖๗	๙๙.๓๑	ผ่านดีเยี่ยม		

๓) ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียนไชยบุรีวิทยาคม รายตัวชี้วัด

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียนไชยบุรีวิทยาคม รายตัวชี้วัด ซึ่งได้จากการสำรวจความคิดเห็นของบุคลากรและเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานในโรงเรียน ผู้รับบริการหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของโรงเรียนและจากเอกสารหลักฐานการเปิดเผยข้อมูลผ่านทางเว็บไซต์ของโรงเรียน เรียงตามลำดับคะแนน ได้ดังนี้ (เกณฑ์การผ่าน ๘๕ คะแนน)

ลำดับที่	ตัวชี้วัด	ประเด็นตัวชี้วัด	คะแนน	ระดับ	หมายเหตุ
๑	๑	การปฏิบัติหน้าที่	๑๐๐	ผ่านดีเยี่ยม	
๒	๓	การใช้อำนาจ	๑๐๐	ผ่านดีเยี่ยม	
๓	๔	การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	๑๐๐	ผ่านดีเยี่ยม	
๔	๕	การแก้ปัญหการทุจริต	๑๐๐	ผ่านดีเยี่ยม	
๕	๑๐	การป้องกันการทุจริต	๑๐๐	ผ่านดีเยี่ยม	
๖	๖	คุณภาพการดำเนินงาน	๙๙.๓๔	ผ่านดีเยี่ยม	
๗	๗	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๙๘.๘๔	ผ่านดีเยี่ยม	
๘	๒	การใช้งบประมาณ	๙๘.๖๗	ผ่านดีเยี่ยม	
๙	๙	การเปิดเผยข้อมูล	๙๘.๕๗	ผ่านดีเยี่ยม	
๑๐	๘	การปรับปรุงการทำงาน	๙๘.๕๐	ผ่านดีเยี่ยม	
		โดยภาพรวมเฉลี่ย	๙๙.๓๑	ผ่านดีเยี่ยม	

หมายเหตุ : ระดับคะแนนและการแปลผลการประเมิน

ระดับ	เงื่อนไข	
	คะแนน ITA	คะแนนรายเครื่องมือ
ผ่านดีเยี่ยม	๙๕.๐๐ – ๑๐๐.๐๐	IIT, EIT ส่วนที่ ๑, EIT ส่วนที่ ๒ และ OIT ต้องมีคะแนนไม่น้อยกว่า ๙๕ คะแนน
ผ่านดี	๘๕.๐๐ – ๑๐๐.๐๐	IIT, EIT ส่วนที่ ๑, EIT ส่วนที่ ๒ และ OIT ต้องมีคะแนนไม่น้อยกว่า ๘๕ คะแนน
ผ่าน	๘๕.๐๐ – ๑๐๐.๐๐	-
ต้องปรับปรุง	๗๐.๐๐ – ๘๔.๙๙	-
ต้องปรับปรุงโดยด่วน	๐.๐๐ – ๖๙.๙๙	-

๒.๒ วิเคราะห์จุดแข็ง จุดที่ต้องพัฒนา ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ
โรงเรียนไชยบุรีวิทยาคม ออนไลน์ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๑) ผลการประเมินตามแบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT) ตัวชี้วัดที่ ๑ - ๕ ได้คะแนนเฉลี่ยเท่ากับ ๒๙.๙๒ บ่งชี้ให้เห็นว่า บุคลากรใน
โรงเรียนไชยบุรีวิทยาคม ยึดหลักมาตรฐาน มีความโปร่งใส ปฏิบัติงานหรือดำเนินการตามขั้นตอนและเวลา ที่กำหนดไว้
อย่างเคร่งครัดและเท่าเทียม รวมไปถึงการปฏิบัติงานอย่างมุ่งมั่น เต็มความสามารถ และมีความรับผิดชอบต่องานใน
หน้าที่ที่ได้รับมอบ การไม่มีพฤติกรรมการเรียกเก็บเงินและให้ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นๆ และพฤติกรรมความเสี่ยงที่
อาจจะก่อให้เกิดการรับสินบนได้ในอนาคต

จุดแข็ง มีตัวชี้วัดที่ได้คะแนนตั้งแต่ร้อยละ ๘๕ จำนวน ๕ ตัวชี้วัด คือ

ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่ ในภาพรวมได้คะแนนเฉลี่ย ร้อยละ ๑๐๐

ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ ในภาพรวมได้คะแนนเฉลี่ย ร้อยละ ๙๘.๖๗

ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ ในภาพรวมได้คะแนนเฉลี่ย ร้อยละ ๑๐๐

ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ ในภาพรวมได้คะแนนเฉลี่ย ร้อยละ ๑๐๐

ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ปัญหาการทุจริต ในภาพรวมได้คะแนนเฉลี่ย ร้อยละ ๑๐๐

ซึ่งทางโรงเรียนไชยบุรีวิทยาคมมีจุดแข็งและจุดที่สามารถพัฒนาได้ โดยโรงเรียนได้ตั้งเป้าหมายของแต่ละ
ตัวชี้วัดไว้ที่ร้อยละ ๘๕ ดังนี้

๑.๑ ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่ ในภาพรวมได้คะแนนเท่ากับ ๑๐๐ เป็นตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์เพื่อ
ประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานต่อการปฏิบัติงานของบุคลากรอื่นในหน่วยงาน ของตนเอง ในประเด็นที่
เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานโดยยึดหลักตามมาตรฐาน มีความโปร่งใส ปฏิบัติงานหรือดำเนินการตามขั้นตอนและ
ระยะเวลาที่กำหนดไว้อย่างเคร่งครัด และจะต้องเป็นไปอย่างเท่าเทียมกัน ไม่ว่าจะเป็นผู้มาติดต่อทั่วไปหรือผู้มาติดต่อที่
รู้จักกันเป็นการส่วนตัว รวมไปถึงการปฏิบัติงานอย่างมุ่งมั่น เต็มความสามารถ และมีความรับผิดชอบต่องานในหน้าที่ที่
รับผิดชอบ ซึ่งล้วนถือเป็นลักษณะการปฏิบัติหน้าที่ในฐานะเจ้าหน้าที่ของรัฐอย่างมีคุณธรรม นอกจากนี้ ยังประเมินการ
รับรู้ ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับพฤติกรรมการเรียก รับสินบน เพื่อแลกกับการปฏิบัติหน้าที่ หรือที่อาจส่งผลให้มีการ
ปฏิบัติหน้าที่อย่างไม่เป็นธรรมเพื่อเป็นการตอบแทน ดังนั้นทางโรงเรียนไชยบุรีวิทยาคมจึงมีนโยบาย อย่างชัดเจนที่จะ
ให้คณะครูและบุคลากรทางการศึกษาทุกคน ต้องยึดมั่นในหลักของคุณธรรม ความโปร่งใสในการปฏิบัติหน้าที่โดยไม่
เรียกรับสินบน หรือทรัพย์สินอื่นใด เพื่อตอบแทน หรือแลกกับผลประโยชน์กับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกคนทุกรูปแบบ

๑.๒ ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ ในภาพรวมได้คะแนนเฉลี่ย ร้อยละ ๙๘.๖๗ เป็นตัวชี้วัดที่มี
วัตถุประสงค์เพื่อประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานต่อการดำเนินการต่าง ๆ ของหน่วยงานของตนเอง ใน
ประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการใช้จ่ายเงินงบประมาณ นับตั้งแต่การจัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีและเผยแพร่
อย่างโปร่งใส การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วมในกระบวนการจัดทำงบประมาณ ไปจนถึงลักษณะการใช้จ่าย
งบประมาณของหน่วยงานอย่างคุ้มค่า เป็นไปตามวัตถุประสงค์ และไม่เอื้อประโยชน์แก่ตนเองหรือพวกพ้อง หรือการ
เบิกจ่ายเงินอย่างไม่ถูกต้อง ตลอดจนกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างและการตรวจรับพัสดุด้วย ในส่วนของการดำเนินงานของ

โรงเรียนไชยบุรีวิทยาคม จึงมีนโยบายอย่างชัดเจนในการดำเนินงานด้านนโยบายอย่างโปร่งใส เป็นธรรม เริ่มตั้งแต่การพิจารณาจัดสรรงบประมาณอย่างมีส่วนร่วมของ คณะครูและบุคลากรทางการศึกษาทุกคน คณะกรรมการสถานศึกษา ตัวแทนนักเรียน ผู้ปกครอง และชุมชน มีการตรวจสอบการใช้เงินประมาณจากหน่วยงานต้นสังกัดทุกปีงบประมาณ ยึดมั่นในหลักของคุณธรรม ความโปร่งใสในการปฏิบัติหน้าที่โดยไม่เรียกรับสินบน หรือทรัพย์สินอื่นใด เพื่อตอบแทน หรือ แลกกับผลประโยชน์กับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกคนทุกรูปแบบ

๑.๓ ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ ในภาพรวมได้คะแนนเฉลี่ย ร้อยละ ๑๐๐ เป็นตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์ เพื่อประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานต่อการใช้อำนาจของผู้บังคับบัญชาในหน่วยงาน ของตนเอง ใน ประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการมอบหมายงาน การประเมินผลการปฏิบัติงาน การคัดเลือกบุคลากรเพื่อให้สิทธิประโยชน์ต่าง ๆ ซึ่งจะต้องเป็นไปอย่างเป็นธรรมและ ไม่เลือกปฏิบัติ รวมไปถึงการสั่งการให้ผู้ใต้บังคับบัญชาทำในธุระส่วนตัวของผู้บังคับบัญชาหรือทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง นอกจากนี้ ยังประเมินเกี่ยวกับกระบวนการบริหารงานบุคคล เช่น การสรรหา บรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย เลื่อนตำแหน่ง ที่อาจมีการเอื้อประโยชน์ให้บุคคลใดบุคคลหนึ่งหรือพวกพ้อง ดังนั้นทางโรงเรียน ไชยบุรีวิทยาคม มีนโยบายในการบริหารงานบุคคล หรืองานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องอย่างชัดเจนที่จะต้องโปร่งใสตรวจสอบได้ ยึดมั่นในผลประโยชน์ของทางราชการ ไม่ใช้อำนาจในการเอื้อประโยชน์ให้บุคคลใด บุคคลหนึ่งด้วยความลำเอียงหรือ แลกกับผลประโยชน์ ผู้บริหารจะทำตัวเป็นแบบอย่างที่ดีต่อผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อสร้างความศรัทธาและความเชื่อมั่นในการปฏิบัติงานในโรงเรียนไชยบุรีวิทยาคม ต่อไป

๑.๔ ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ ในภาพรวมได้คะแนนเฉลี่ย ร้อยละ ๑๐๐ เป็น ตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงาน ต่อการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ ใน ประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการกำหนดแนวทางในการใช้ทรัพย์สินของราชการอย่างถูกต้องให้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานได้รับ ทราบและยึดถือปฏิบัติ ซึ่งจะต้องส่งเสริมให้การใช้ทรัพย์สินของราชการเป็นไปอย่างถูกต้อง มีความสะดวกและการ กำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการอย่างสม่ำเสมอ เพื่อป้องกันไม่ให้เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานมีการใช้ ของราชการเพื่อประโยชน์ส่วนตัว ซึ่งทางโรงเรียนไชยบุรีวิทยาคม มีนโยบายอย่างชัดเจนที่จะสร้างความตระหนักให้ คณะครูและบุคลากรทางการศึกษาต้องเป็นแบบอย่างของนักเรียน ผู้ปกครอง และชุมชน ในการไม่นำทรัพย์สินของทาง ราชการไปใช้ส่วนตัวในวิถีชีวิตประจำวัน และยึดถือปฏิบัติเป็นปกติทุกวัน

๑.๕ ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต ในภาพรวมได้คะแนนเฉลี่ย ร้อยละ ๑๐๐ เป็นตัวชี้วัดที่มี วัตถุประสงค์เพื่อประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานต่อการแก้ไขปัญหาการทุจริตของหน่วยงาน ในประเด็น ที่เกี่ยวข้องกับการให้ความสำคัญของผู้บริหารสูงสุดในการต่อต้านการทุจริตอย่างจริงจังและความพยายามของ หน่วยงานในการป้องกันการทุจริต โดยการจัดทำตามามาตรการภายในหน่วยงานที่มีประสิทธิภาพ รวมไปถึง การ ส่งเสริม การให้ข้อมูล เบาะแส หรือร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน และมีการตรวจสอบและลงโทษ อย่างจริงจังเมื่อพบว่า มีเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานกระทำความผิด ทางโรงเรียนไชยบุรีวิทยาคมมีการดำเนินการ ประกาศนโยบายการป้องกันการทุจริต ตลอดจนถึงการกำหนดมาตรฐานต่าง ๆ เพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริต มีการเรียนการสอนในรายวิชาการป้องกันการทุจริตในทุกภาคเรียน และทุกระดับชั้น และสอดแทรกในกิจกรรมต่าง ๆ ของทางโรงเรียน เช่น กิจกรรมจิตอาสา โครงการคุณธรรม หรือ การเข้าค่ายลูกเสือต้านภัยยาเสพติด เป็นต้น

จุดที่ต้องพัฒนาต่อไป คือ ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ โรงเรียนไชยบุรีวิทยาคม ประชุมชี้แจง แนวทางการดำเนินงานเกี่ยวกับการใช้งบประมาณต่าง ๆ ของหน่วยงาน เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจและสร้างความตระหนักให้กับคณะครูและบุคลากรทางการศึกษา ให้รับทราบต่อไป

๒) ผลการประเมินตามแบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT) ตัวชี้วัดที่ ๖ - ๘ ได้คะแนนเฉลี่ยเท่ากับ ร้อยละ ๒๙.๖๗ บ่งชี้ให้เห็นว่า ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก ได้แก่ ผู้ปกครอง คณะกรรมการสถานศึกษา ร้านค้า บริษัทต่าง ๆ ที่ทางโรงเรียนไชยบุรีวิทยาคมมีส่วนร่วมในการจัดซื้อจัดจ้าง ต่างรับรู้ถึงนโยบายและแนวทางในการปฏิบัติงานของคณะครูและบุคลากรในโรงเรียนไชยบุรีวิทยาคม ที่มั่นในมาตรฐานความโปร่งใส ปฏิบัติงานหรือดำเนินการตามขั้นตอนและเวลา ที่กำหนดไว้อย่างเคร่งครัดและเท่าเทียม รวมไปถึง การปฏิบัติงานอย่างมุ่งมั่น เต็มความสามารถ และมีความรับผิดชอบต่องานในหน้าที่ที่รับผิดชอบ การไม่มีพฤติกรรมการเรียกเก็บเงินและให้ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่น ๆ และพฤติกรรมความเสี่ยงที่อาจจะก่อให้เกิดการรับสินบนได้ในอนาคต

จุดแข็ง มีตัวชี้วัดที่ได้คะแนนตั้งแต่ร้อยละ ๘๕ จำนวน ๓ ตัวชี้วัด คือ

ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน ในภาพรวมได้คะแนนเฉลี่ย ร้อยละ ๙๙.๓๔

EIT๑ ได้คะแนนเฉลี่ย ร้อยละ ๙๘.๖๗

EIT๒ ได้คะแนนเฉลี่ย ร้อยละ ๑๐๐

ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร ในภาพรวมได้คะแนนเฉลี่ย ร้อยละ ๙๙.๘๔

EIT๑ ได้คะแนนเฉลี่ย ร้อยละ ๙๗.๖๗

EIT๒ ได้คะแนนเฉลี่ย ร้อยละ ๑๐๐

ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน ในภาพรวมได้คะแนนเฉลี่ย ร้อยละ ๙๘.๕๐

EIT๑ ได้คะแนนเฉลี่ย ร้อยละ ๙๗.๐๐

EIT๒ ได้คะแนนเฉลี่ย ร้อยละ ๑๐๐

ซึ่งทางโรงเรียนไชยบุรีวิทยาคมมีจุดแข็งและจุดที่สามารถพัฒนาได้ โดยโรงเรียนได้ตั้งเป้าหมายของ แต่ละตัวชี้วัดไว้ที่ร้อยละ ๘๕ ดังนี้

ทางโรงเรียนไชยบุรีวิทยาคม มีผู้บริหาร ครูและบุคลากรทางการศึกษาปฏิบัติงานและให้บริการต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนด และปฏิบัติอย่างเท่าเทียมกัน ได้มีการประกาศนโยบายต่อต้านการทุจริตอย่างชัดเจนมีการสร้างการรับรู้ให้กับนักเรียนทุกคนในโรงเรียน โดยการจัดการเรียนการสอนรายวิชาต่อต้านการทุจริตทุกภาคเรียน ทุกระดับชั้น มีการแจ้งแนวทางการไม่รับสินบนหรือทรัพย์สินตอบแทนใด ๆ จากการปฏิบัติหน้าที่จากผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เช่น นักเรียน ผู้ปกครอง ชุมชน หรือร้านค้าต่าง ๆ เพื่อประโยชน์ส่วนตนหรือตอบแทนเจ้าหน้าที่ในการปฏิบัติงานต่าง ๆ ทำให้ผู้ตอบแบบสอบถามมีการรับรู้เช่นเดียวกันกับการปฏิบัติงานของคณะครูและบุคลากรทางการศึกษาทุกคน

จุดที่ต้องพัฒนาต่อไป คือ ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน ทางโรงเรียนไชยบุรีวิทยาคมปรับปรุงระบบการทำงาน ทั้งการปฏิบัติงานของครูและบุคลากรทางการศึกษา และกระบวนการทำงาน ขั้นตอน วิธีการ

บริการ และการพัฒนาการให้บริการผ่านทางออนไลน์ให้สะดวกรวดเร็วมากยิ่งขึ้น รวมไปถึงการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกได้เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานให้ดีขึ้นและเกิดความโปร่งใสมากยิ่งขึ้นต่อไป

๓) ผลการประเมินตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open data Integrity and Transparency Assessment : OIT) ตัวชี้วัดที่ ๙ – ๑๐ ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๓๙.๗๒ บ่งชี้ให้เห็นว่าโรงเรียนชัยบุรีวิทยาคมสามารถวางระบบเพื่อเปิดเผยข้อมูลต่างๆ ของหน่วยงานให้สาธารณชนได้รับทราบ มี การเปิดเผยข้อมูลเป็นปัจจุบัน แสดงถึงความพยายามของหน่วยงานที่จะป้องกันการทุจริตในหน่วยงานให้ลดน้อยลงหรือไม่ให้สามารถเกิดขึ้นได้ ซึ่งทางโรงเรียนชัยบุรีวิทยาคมมีจุดแข็งและจุดที่ยังต้องพัฒนาให้การดำเนินงานและเปิดเผยข้อมูลต่างๆ ต่อสาธารณชนให้เป็นปัจจุบันต่อไป โดยโรงเรียนยังคงตั้งเป้าหมายของ แต่ละตัวชี้วัดไว้ที่ร้อยละ ๘๕

จุดแข็ง มีตัวชี้วัดที่ได้คะแนนตั้งแต่ร้อยละ ๘๕ จำนวน ๒ ตัวชี้วัด คือ

ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล ในภาพรวมได้คะแนนเฉลี่ยร้อยละ ๙๘.๕๗

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๑ ข้อมูลพื้นฐาน ได้คะแนนเฉลี่ย ร้อยละ ๑๐๐

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๒ การบริหารงานและงบประมาณ ได้คะแนนเฉลี่ย ร้อยละ ๙๒.๘๖

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๓ การจัดซื้อจัดจ้าง ได้คะแนนเฉลี่ย ร้อยละ ๑๐๐

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๔ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้คะแนนเฉลี่ย ร้อยละ ๑๐๐

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๕ การส่งเสริมความโปร่งใส ได้คะแนนเฉลี่ย ร้อยละ ๑๐๐

ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต ในภาพรวมได้คะแนนเฉลี่ยร้อยละ ๑๐๐

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๑ การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริตในประเด็นสินบน ได้คะแนนเฉลี่ย ร้อยละ ๑๐๐

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๒ การส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ได้คะแนนเฉลี่ย ร้อยละ ๑๐๐

แนวทางการพัฒนา กำหนดมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๑) กำหนดผู้รับผิดชอบในแต่ละงานให้ชัดเจน

๒) กำหนดขั้นตอนหรือวิธีปฏิบัติที่สะดวกรวดเร็วต่อผู้รับบริการ

๓) กำหนดแนวทางการกำกับติดตามให้นำไปสู่การปฏิบัติและมีการรายงานผลเป็นปัจจุบัน

๓.๑ ตัวชี้วัดที่ ๙.๑ ข้อมูลพื้นฐาน ในภาพรวมได้คะแนนเฉลี่ยร้อยละ ๑๐๐ เป็นตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อเปิดเผยข้อมูลต่าง ๆ ของหน่วยงานให้สาธารณชนได้รับทราบ ใน ๕ ประเด็น คือ (๑) โครงสร้าง ได้แก่ การแสดงแผนผังโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการของหน่วยงาน การแสดงตำแหน่งที่สำคัญและการแบ่งส่วนงานภายใน (๒) ข้อมูลผู้บริหาร มีการแสดงข้อมูลผู้อำนวยการโรงเรียนท่าจำปาวิทย และรองผู้อำนวยการโรงเรียนชัยบุรีวิทยาคม (๓) อำนาจหน้าที่ มีการแสดงข้อมูลที่อธิบายอำนาจหน้าที่ของหน่วยงาน (๔) ข้อมูลการติดต่อ มีการแสดงข้อมูลการติดต่อของหน่วยงานอย่างชัดเจน เช่น ที่อยู่หน่วยงาน หมายเลขโทรศัพท์ E-mail ของหน่วยงาน และแผนที่ตั้ง (๕) ข่าวประชาสัมพันธ์ มีการแสดงข้อมูลข่าวสารต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานตามอำนาจหน้าที่หรือภารกิจของหน่วยงาน มีการแสดง QR code แบบวัด EIT ของ

หน่วยงานที่ดาวน์โหลดจากระบบ ITAS ไว้บนหน้าแรกของเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน เพื่อให้ผู้รับบริการหรือติดต่อราชการมีโอกาสได้มีส่วนร่วมในการประเมิน ITA ของหน่วยงาน และเป็นข้อมูลข่าวสารที่เกิดขึ้นในปี พ.ศ. ๒๕๖๗ เป็นต้น การส่งเสริมความโปร่งใสในหน่วยงาน ได้แก่ การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต และประพฤติมิชอบ และการเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม ซึ่งการเผยแพร่ข้อมูลในประเด็นข้างต้นแสดง ถึงความโปร่งใสในการบริหารงานและการดำเนินงานของหน่วยงาน ดังนั้นทางโรงเรียนไชยบุรีวิทยาคม จะพัฒนาปรับปรุงข้อมูลในเว็บไซต์ให้มีความทันสมัย โปร่งใส ตรวจสอบได้ และเป็นปัจจุบันเพิ่มขึ้นให้มากที่สุดอย่างต่อเนื่อง

๓.๒ ตัวชี้วัดที่ ๙.๒ การบริหารงานและงบประมาณ ในภาพรวมได้คะแนนเฉลี่ยร้อยละ ๙๒.๘๖ เป็นตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็น ปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อเปิดเผยข้อมูลต่าง ๆ ของหน่วยงานให้สาธารณชนได้รับทราบ ใน ๗ ประเด็น คือ (๑) แผนยุทธศาสตร์หรือแผนพัฒนาหน่วยงาน โรงเรียนไชยบุรีวิทยาคม ได้แสดงแผนการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน ที่มีระยะเวลามากกว่า ๑ ปี ทั้งแผนยุทธศาสตร์หรือแนวทาง มีเป้าหมายของแต่ละยุทธศาสตร์ มีตัวชี้วัดของเป้าหมายตามแผน และแสดงระยะเวลาบังคับใช้ครอบคลุมปี พ.ศ.๒๕๖๗ (๒)แผนและความก้าวหน้าในการดำเนินงานและการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี ทางโรงเรียนไชยบุรีวิทยาคม มีการแสดงแผนการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ และมีการแสดงผลความก้าวหน้าในการดำเนินงานตามแผนการดำเนินงานประจำปี พ.ศ.๒๕๖๗ เป็นต้น (๓)รายงานผลการดำเนินงานประจำปี มีการแสดงผลการดำเนินงานตามแผนดำเนินงานประจำปี ของแต่ละกิจกรรมหรือโครงการ งบประมาณที่ใช้กรอบระยะเวลา ปัญหา/อุปสรรค และข้อเสนอแนะ (๔) คู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ที่ใช้ยึดถือปฏิบัติให้เป็นมาตรฐานเดียวกัน (๕) คู่มือหรือแนวทางการให้บริการสำหรับผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อ กับหน่วยงานใช้เป็นข้อมูลในการขอรับบริการหรือติดต่อกับหน่วยงาน (๖)ข้อมูลสถิติการให้บริการ มีการแสดงข้อมูลสถิติการให้บริการตามภารกิจของหน่วยงาน ที่มีรายละเอียดของแต่ละงาน (๗) E-Service โรงเรียนไชยบุรีวิทยาคมมีการแสดงช่องทางแสดงระบบการให้บริการ ผ่านช่องทางออนไลน์ ที่ผู้ขอรับบริการไม่ต้องเดินทางมายังจุดให้บริการ แสดงรายละเอียดวิธีการใช้งานระบบการให้บริการ สามารถเชื่อมโยงไปยังช่องทางเว็บไซต์ของโรงเรียนโดยตรง

๓.๓ ตัวชี้วัดที่ ๙.๓ การจัดซื้อจัดจ้าง ในภาพรวมได้คะแนนเฉลี่ยร้อยละ ๑๐๐ เป็นตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็น ปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อเปิดเผยข้อมูลต่าง ๆ ของหน่วยงานให้สาธารณชนได้รับทราบ ใน ๔ ประเด็น คือ (๑) รายการการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ มีการแสดงรายการการจัดซื้อจัดจ้างของโรงเรียนไชยบุรีวิทยาคม ในประเภทงบรายจ่ายหมวดงบลงทุนที่จะมีการดำเนินการในปี พ.ศ. ๒๕๖๗ ทุกรายการ (๒)ประกาศต่าง ๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ มีการแสดงแผนการจัดซื้อ จัดจ้างฯ ของหน่วยงานตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้าง และการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ (๓) ความก้าวหน้าการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหา มีการแสดงความก้าวหน้าการจัดซื้อจัดจ้างฯ ของทางโรงเรียนไชยบุรีวิทยาคม อย่างชัดเจน (๔) รายงานสรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปี มีการแสดงรายงานสรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงาน แสดงผลการจัดซื้อจัดจ้างฯ อย่างเป็นปัจจุบัน

๓.๔ ตัวชี้วัดที่ ๙.๔ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ในภาพรวมได้คะแนนเฉลี่ยร้อยละ ๑๐๐ เป็นตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็น ปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อเปิดเผยข้อมูลต่าง ๆ ของหน่วยงานให้สาธารณชนได้รับทราบ ใน ๔ ประเด็น คือ (๑) แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลเป็นการ

แสดงแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล เป็นแผนที่มีความครอบคลุมทั้งด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลและด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ซึ่งบังคับใช้ในปี ๒๕๖๗ (๒) รายงานการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี เป็นการแสดงผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลที่มีรายละเอียดชัดเจน (๓) ประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ เป็นการแสดงประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ (๔) การขับเคลื่อนจริยธรรม ได้แสดงผลการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมให้แก่เจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน ที่มีรายละเอียดชัดเจนครอบคลุม

๓.๕ ตัวชี้วัดที่ ๙.๕ การส่งเสริมความโปร่งใส ในภาพรวมได้คะแนนเฉลี่ยร้อยละ ๑๐๐ เป็นตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็น ปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อเปิดเผยข้อมูลต่าง ๆ ของหน่วยงานให้สาธารณชนได้รับทราบ ใน ๔ ประเด็น คือ (๑) แนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ (๒) ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ (๓) ข้อมูลสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ (๔) การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม

๓.๖ ตัวชี้วัดที่ ๑๐.๑ การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริตในประเด็นสินบน ได้คะแนนเฉลี่ย ร้อยละ ๑๐๐ เป็นตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็น ปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อเปิดเผยข้อมูลต่าง ๆ ของหน่วยงานให้สาธารณชนได้รับทราบ ใน ๖ ประเด็น คือ (๑) การประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่(๒)การสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy (๓) รายงานผลตามนโยบาย No Gift Policy (๔) รายงานการใช้ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยา (๕) การประเมินความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบน (๖) รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปี

๓.๖ ตัวชี้วัดที่ ๑๐.๒ การส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ได้คะแนนเฉลี่ย ร้อยละ ๑๐๐ เป็นตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็น ปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อเปิดเผยข้อมูล ต่าง ๆ ของหน่วยงานให้สาธารณชนได้รับทราบ ใน ๕ ประเด็น คือ (๑) แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต (๒) รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี (๓) มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน (๔) รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

จุดที่ต้องพัฒนาต่อไป คือ ตัวชี้วัดที่ ๙.๒ การบริหารงานและงบประมาณ ทางโรงเรียนไชยบุรีวิทยาคมเปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับการบริหารงานและงบประมาณ แผนยุทธศาสตร์หรือแผนพัฒนาหน่วยงาน แผนและความก้าวหน้าในการดำเนินงานและการใช้งบประมาณประจำปี รายงานผลการดำเนินงานประจำปี อย่างครอบคลุมมากขึ้น ปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานให้ดีขึ้นและเกิดความโปร่งใสมากยิ่งขึ้นต่อไป

ส่วนที่ ๒ การนำผลการวิเคราะห์แต่ละประเด็นไปสู่การปฏิบัติ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

หัวข้อ	วิธีการนำผลวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ/ผู้เกี่ยวข้อง	ขั้นตอน/วิธีปฏิบัติ	ระยะเวลาดำเนินการ
๑. กระบวนการปฏิบัติงานที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ	- จัดให้มีการเปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับขั้นตอนระยะเวลา และผู้รับผิดชอบในการให้บริการอย่างชัดเจน - ควรระบุขั้นตอนที่ใช้ในการปฏิบัติงานหรือการให้บริการ ไว้ในคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานหรือคู่มือการบริการ - สร้างระบบการประเมินประสิทธิภาพการให้บริการของผู้มาติดต่อรับบริการ ณ จุดให้บริการ โดยง่ายสะดวกและ เป็นไปตามหลักการปกปิดความลับของผู้ให้ข้อมูล - กำหนดมาตรการบริหารงานบุคคลและการพิจารณาให้ทุนให้โทษ ตามหลักคุณธรรมและความสามารถ - ปฏิบัติงานโดยคำนึงถึงประโยชน์ของประชาชนเป็นหลัก	นางรุ่งทิพย์ นามมีฤทธิ์ กลุ่มบริหารงานทั่วไป	- จัดทำคู่มือและระเบียบการใช้ทรัพย์สินของราชการ สร้างระบบ การกำกับดูแลและติดตามตรวจสอบการยืม การคืน และการลงโทษอย่างเคร่งครัด - จัดทำรายละเอียดของตำแหน่งงาน job description และเกณฑ์ การประเมินผลการปฏิบัติงานอย่างชัดเจนและเปิดเผย - แจกเวียนให้บุคลากรภายในรับทราบ - เผยแพร่คู่มือและระเบียบต่างๆ ให้ประชาชนในพื้นที่รับทราบรับรู้ผ่านเว็บไซต์	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘
๒. การให้บริการและระบบ E-Service	- จัดทำช่องทางการติดต่อสอบถาม ข้อมูลให้มีลักษณะเป็น การสื่อสารสองทางและช่องทางรับฟังความคิดเห็นของผู้ มาติดต่อหรือผู้รับบริการและพัฒนาระบบการให้บริการ ประชาชน	นายพิเชษฐ จุลศรี และ ทุกกลุ่มงาน	- จัดทำระบบ E-Service เพื่อให้ประชาชนใช้บริการ ได้อย่างสะดวก - จัดทำคู่มือการใช้งานและประชาสัมพันธ์ให้ ประชาชนรับรู้รับทราบการใช้งานระบบ	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘
๓. ช่องทางและรูปแบบการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารภาครัฐ	- สร้างจิตสำนึกให้แก่คณะครูและบุคลากรทางการศึกษาทุกคนในโรงเรียนไชยบุรีวิทยาคมให้บริการต่อผู้รับบริการ เช่น นักเรียน ผู้ปกครอง ผู้นำชุมชน หรือผู้มาติดต่อราชการอื่น ๆ อย่างเท่าเทียมกัน ไม่เลือกปฏิบัติ	นายไพโรจน์ นาโงศ์ และ ทุกกลุ่มงาน	- ติดตามการดำเนินงานของเจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบงานด้านการประชาสัมพันธ์	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘

หัวข้อ	วิธีการนำผลวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ/ผู้เกี่ยวข้อง	ขั้นตอน/วิธีปฏิบัติ	ระยะเวลาดำเนินการ
	- ให้ข้อมูลผู้มารับบริการหรือผู้มาติดต่ออย่างถูกต้อง ตรงไปตรงมาไม่บิดบังข้อมูล - พัฒนาวิธีการเข้าถึงช่องทางในการประชาสัมพันธ์ให้ หลากหลายและมีประสิทธิภาพ			
๔.กระบวนการกำกับดูแลการใช้ทรัพย์สินของราชการ	- จัดให้มีการเปิดเผยข้อมูล สร้างการรับรู้แผนการจัดซื้อจัดจ้างหรือแผนการจัดหาวัสดุแผนการใช้จ่ายงบประมาณ รวมถึง การเบิกจ่ายงบประมาณอย่างเปิดเผยและพร้อมกับการตรวจทุกภาคส่วน	นางพัชรี เสนจินทร์มิไชย และกลุ่มบริหารงานงบประมาณ	- จัดทำคำสั่งมอบหมายงานแก่เจ้าหน้าที่ - ประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลเกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณการจัดซื้อจัดจ้างประจำปี แผนเกี่ยวกับ การจัดหาพัสดุให้ประชาชนรับทราบ	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘
๕.กระบวนการสร้างความโปร่งใสในการใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง	- จัดให้มีการเปิดเผยข้อมูล สร้างการรับรู้แผนการจัดซื้อจัด จ้างหรือแผนการจัดหาวัสดุ -ประกาศข้อมูลและขั้นตอนการจัดซื้อจัดจ้างผ่านทาง เว็บไซต์ประชาสัมพันธ์ขององค์กรอย่างสม่ำเสมอ	นางพัชรี เสนจินทร์มิไชย และกลุ่มบริหารงานงบประมาณ	- รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือจัดหาพัสดุให้ ผู้บริหารทราบอย่างสม่ำเสมอ - ประชาสัมพันธ์เผยแพร่แผนและผลการจัดซื้อจัดจ้าง ผ่านทางเว็บไซต์อย่างสม่ำเสมอ	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘
๖.กระบวนการควบคุมตรวจสอบการใช้อำนาจและการบริหารงานบุคคล	- สร้างการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานต่อการใช้ อำนาจของผู้บังคับบัญชา ในประเด็นเกี่ยวกับการให้ มอบหมายงาน การคัดเลือกบุคลากรเพื่อให้สิทธิประโยชน์ต่างๆ อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ	นางจุฑาทิพย์ จุลศรี และทุกกลุ่มงาน	- จัดทำรายละเอียดของตำแหน่งงาน job description และเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานอย่างชัดเจน และเปิดเผย - จัดทำแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล ในการสรรหาและบรรจุแต่งตั้งข้าราชการให้ถูกต้องตามหลักเกณฑ์ - จัดทำคำสั่งมอบหมายงานแก่เจ้าหน้าที่ในการปฏิบัติงาน	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘

หัวข้อ	วิธีการนำผลวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ/ผู้เกี่ยวข้อง	ขั้นตอน/วิธีปฏิบัติ	ระยะเวลาดำเนินการ
๗.กลไกและมาตรการในการแก้ไขปัญหาและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน	-จัดทำมาตรการป้องกันและมีระบบติดตามตรวจสอบการทำงาน การทุจริตและ ประพฤติมิชอบอย่างชัดเจน รวมทั้ง การนำผลการประเมิน ITA มาวิเคราะห์และปรับปรุง ทำงานได้ดียิ่งขึ้น -เปิดเผยกระบวนการทำงานของโรงเรียนไชยบุรีวิทยาคม ให้ประชาชนได้รับ รู้รับทราบอย่างสม่ำเสมอ	นางพัชรี เสน จันทรดีไชย และทุกกลุ่มงาน	- ทำการวิเคราะห์และประเมินความเสี่ยงเกี่ยวกับการ ทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงาน ปฏิบัติตามแนวทางที่ได้รับการแนะนำจาก ITA เพื่อ การปรับปรุงแนวทางการทำงาน	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘

๓. มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

มาตรการ	ขั้นตอนหรือวิธีการ	ผู้รับผิดชอบ	การกำกับติดตาม
๑) การป้องกันและต่อต้านการทุจริต	๑. ในกรณีที่มีการร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบของ ข้าราชการครู และบุคลากรทางการ ศึกษาในโรงเรียนไชยบุรีวิทยาคมจะดำเนินการด้วยความโปร่งใส ตาม ขั้นตอนและแนวปฏิบัติของระเบียบและ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง ๒. โรงเรียนไชยบุรีวิทยาคมจะให้ ความเป็นธรรม และคุ้มครอง ข้าราชการ ครูบุคลากรทางการศึกษาหรือบุคคล อื่นใดที่แจ้งเบาะแสหรือหลักฐานเรื่อง การทุจริต คอรัปชั่น ที่เกี่ยวข้องกับ โรงเรียนไชยบุรีวิทยาคมอย่าง เหมาะสม	นางจุฑาทิพย์ จุลศรี	รอบ ๑๒ เดือน
๒) การเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะ	๑. เผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของโรงเรียน ๒. ปรับปรุงและพัฒนาเว็บไซต์ของ โรงเรียนไชยบุรีวิทยาคม ให้มีความทันสมัย เป็นปัจจุบัน โดยคำนึงถึงความเหมาะสม กับสถานการณ์ และความพร้อมของ ข้าราชการครู/บุคลากร/ทรัพยากรในโรงเรียน ๓. ให้ความสำคัญกับการคุ้มครองข้อมูล ส่วนบุคคล การรักษาความมั่นคง ปลอดภัยทางเว็บไซต์	นายพิเชษฐ จุลศรี	รอบ ๑๒ เดือน

มาตรการ	ขั้นตอนหรือวิธีการ	ผู้รับผิดชอบ	การกำกับติดตาม
	๔. กำหนดกลไกการกำกับติดตามการ ดำเนินงาน เผยแพร่ข้อมูลโดยแต่งตั้งคณะทำงาน หรือ มอบหมายเจ้าหน้าที่ ของหน่วยงานในการดูแล เว็บไซต์ ๕. รายงานผลการดำเนินงาน สรุป ปัญหาและ อุปสรรคต่อหัวหน้าส่วน ราชการ อาทิจำนวนข่าว ที่เผยแพร่ จำนวนผู้เข้าชมเว็บไซต์ของโรงเรียน จำนวนผู้ขอข้อมูลหรือแสดงความ คิดเห็นทาง เว็บไซต์		
๓) การส่งเสริมความ โปร่งใสในการจัดซื้อ จัดจ้าง	๑. ให้ข้าราชการครูที่ปฏิบัติหน้าที่ เกี่ยวกับ การจัดซื้อจัดจ้าง ดำเนินการ บันทึกขั้นตอน การจัดซื้อ จัดจ้างและการบริหารการพัสดุภาครัฐ ให้เป็นไปตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วย การ จัดซื้อ จัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ โดยได้ดำเนินการในระบบ เครือข่ายสารสนเทศของ กรมบัญชีกลาง กำหนด ๒. ห้ามมิให้ข้าราชการครูผู้ซึ่งปฏิบัติ หน้าที่ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างแสวงหา ผลประโยชน์ หรือยอมให้ผู้อื่นอาศัย อำนาจหน้าที่ของตน แสวงหาประโยชน์ จากการจัดซื้อจัดจ้าง ๓. ให้ข้าราชการครูซึ่งปฏิบัติหน้าที่ เกี่ยวกับ การ จัดซื้อจัดจ้าง ปฏิบัติต่อผู้ เสนอราคาทุกรายอย่าง เท่าเทียมกันเพื่อ สนับสนุนการแข่งขันราคาอย่างเป็นธรรม ๔. เมื่อมีการร้องเรียนเรื่องความไม่ โปร่งใสหรือการทุจริตในหน้าที่เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างจะต้องมีการตรวจสอบข้อเท็จจริงให้แล้วเสร็จโดยเร็ว จึงแจ้งผลการดำเนินการให้ผู้บริหารและ ผู้ร้องเรียนทราบ	นางพัชรี เสนจินทร์มัยไชย	รอบ ๑๒ เดือน
๔) การป้องกัน การรับสินบน	๑. ผู้บริหาร ข้าราชการครู และบุคลากร พึงเห็น ความสำคัญและมีจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน จะต้องไม่ เรียกร้อง จัดหา หรือ รับสินบนในทุก รูปแบบ ไม่ว่าด้วยทางตรงหรือทางอ้อม เพื่อแลกกับการให้บริการหรืออำนวยความสะดวก ให้กระทำการ ไม่กระทำการหรือ	นายไพโรจน์ นาโควงศ์	รอบ ๑๒ เดือน

มาตรการ	ขั้นตอนหรือวิธีการ	ผู้รับผิดชอบ	การกำกับติดตาม
	ประวิงการกระทำอันมิชอบ ด้วยหน้าที่และกฎหมาย ๒. ห้ามมิให้มีการรับหรือให้สินบนในการจัดซื้อจัดจ้างทุกประเภท ต้องดำเนินการเป็นไปอย่างซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส ตรวจสอบได้และอยู่ภายใต้กฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้อง ๓. การรับเงินบริจาคหรือเงินสนับสนุนไม่ว่าจะเป็นเงิน วัสดุหรือทรัพย์สิน แก่ กิจกรรมหรือโครงการใดของหน่วยงาน ต้องปฏิบัติตามระเบียบ ๔. การดำเนินงาน/การอนุมัติ อนุญาต ต่าง ๆ ของส่วนราชการ จะต้องไม่มีการแทรกแซงจากฝ่ายการเมืองหรือผู้มีอำนาจ เพื่อก่อให้เกิดประโยชน์กับกลุ่มใดกลุ่มหนึ่ง ๕. ไม่ละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นการกระทำที่เข้าข่ายความผิดเกี่ยวกับ การรับหรือให้สินบน จะต้องรายงาน ผู้บริหารหรือหน่วยงานที่รับผิดชอบ การรับเรื่องร้องเรียน ๖. กรณีเกิดการกระทำที่เกี่ยวข้องกับ การรับสินบน จะต้องถูกลงโทษตาม ระเบียบของทางราชการ ๗. ให้รายงานผลการปฏิบัติงานเพื่อ ป้องกัน การรับสินบนให้ผู้บริหารทราบ เป็นประจำทุก ๖ เดือน		
๕) การป้องกัน การขัดแย้ง ระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม	๑. กำหนดบทบาทหน้าที่ของผู้บริหาร ประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี มีการควบคุม กำกับ ติดตาม สนับสนุนและ ขับเคลื่อนการดำเนินการเพื่อป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตน กับ ผลประโยชน์ ส่วนรวม รวมถึง สอดส่องดูแลเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนของผู้ใต้บังคับบัญชา ๒. กำหนดบทบาทหน้าที่ของบุคลากรทุกระดับ สอดส่องและร่วมกันป้องกัน การกระทำที่เข้าข่ายการขัดกันระหว่าง ผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ ส่วนรวม โดยไม่ละเลยเพิกเฉยต่อการกระทำที่เข้าข่ายดังกล่าวตลอดจนให้ความร่วมมือในการตรวจสอบข้อเท็จจริงต่างๆ ๓. กำหนดจรรยาบรรณของบุคลากรทุกระดับ	นางรุ่งทิพย์ นามมีธิ์	รอบ ๑๒ เดือน

มาตรการ	ขั้นตอนหรือวิธีการ	ผู้รับผิดชอบ	การกำกับติดตาม
	๔. กำหนดให้ผู้บริหารและบุคลากรที่มี ส่วนได้ส่วนเสียในวาระการประชุมเพื่อ พิจารณาออกจากที่ประชุมเป็นการชั่วคราวในระหว่าง การพิจารณา วาระ นั้นๆ หรือแจ้งต่อที่ประชุมเกี่ยวกับการมี ส่วนได้เสียก่อนเริ่มในการประชุมในวาระดังกล่าว ตลอดจนให้บันทึกข้อมูล ไว้ในรายงานการประชุม ๕. กำหนดให้มีการดำเนินการทางวินัย ทาง ปกครอง และทางกฎหมาย ตามความเหมาะสมต่อ ผู้บริหารและบุคลากร ซึ่งถูกตัดสินว่าได้กระทำ ความผิดที่ เกี่ยวกับการขัดแย้งระหว่างประโยชน์ ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม ทั้งใน ฐานะ ตัวการหรือผู้สนับสนุนหรือมีการ รับรองข้อมูลการ มีส่วนได้ส่วนเสียอื่น เป็นเท็จรวมถึงการเพิกเฉยต่อ การ กระทำผิด หรือ การรับทราบว่ามี การ กระทำ ความผิดแต่ไม่ดำเนินการจัดการ ให้ถูกต้อง ๖. ให้การสนับสนุนยกย่อง ชมเชยให้ รางวัลแก่ ข้าราชการครูและบุคลากรที่มี ความซื่อสัตย์ สุจริต มีธรรมมาภิบาลใน การปฏิบัติงานสนับสนุนการ ขับเคลื่อน การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต และการขัดแย้งกันระหว่างผลประโยชน์ ส่วนตนกับ ประโยชน์ส่วนรวม		

ข้อจำกัดของสถานศึกษาในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียนไชยบุรีวิทยาคม

โรงเรียนไชยบุรีวิทยาคม ดำเนินงานตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ซึ่งมีปัญหาอยู่หลายด้าน เช่น เช่น ด้านบุคลากร (ความเข้าใจในกระบวนการประเมิน, การเปลี่ยนแปลงบุคลากรผู้รับผิดชอบ), ด้านเทคนิค (ความ ยุ่งยากในขั้นตอนการตอบแบบประเมิน) และด้านการบริหาร (การขาดการทบทวนและการปรับปรุงกระบวนการ ประเมิน)

๑. ด้านบุคลากร:

ความเข้าใจไม่ถูกต้องในกระบวนการประเมิน: บุคลากรบางคนในโรงเรียน ยังไม่เข้าใจกระบวนการ ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสอย่างถูกต้องทำให้มีความคลาดเคลื่อนในการสื่อสาร หรือทำแบบตอบประเมิน IIT หรือการจัดทำเอกสารเพื่อนำไปเผยแพร่ในหน้าเว็บไซต์

การเปลี่ยนแปลงบุคลากรผู้รับผิดชอบ: โรงเรียนไชยบุรีวิทยาคม มีการเปลี่ยนแปลงบุคลากรผู้รับผิดชอบ หลักในการประเมินค่อนข้างบ่อย ทำให้ไม่เกิดความต่อเนื่องของการดำเนินงาน

๒. ด้านเทคนิค:

ความยุ่งยากในขั้นตอนการตอบแบบประเมิน: การตอบแบบ IIT (แบบประเมินคุณธรรมภายใน) และแบบ EIT (แบบประเมินคุณธรรมภายนอก) อาจมีขั้นตอนที่ซับซ้อนและยุ่งยาก

๓. ด้านการบริหาร:

การขาดการทบทวนและปรับปรุงกระบวนการประเมิน: สถานศึกษาอาจขาดการทบทวนและปรับปรุงกระบวนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสอย่างสม่ำเสมอ ทำให้ไม่เกิดความต่อเนื่องในบางกิจกรรม



ประกาศโรงเรียนไชยบุรีวิทยาคม

เรื่อง มาตรการป้องกันและต่อต้านการทุจริต ข้าราชการครูบุคลากรทางการศึกษา และผู้ที่เกี่ยวข้องในโรงเรียน

ตามคำสั่งคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๖๙/๒๕๕๗ เรื่องมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหา การทุจริต ประพฤติมิชอบ ได้กำหนดให้ทุกส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ กำหนดมาตรการหรือแนวทางการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบในส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ โดยมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน และส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการตรวจสอบ ฝั่ระวัง เพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริตประพฤติมิชอบได้ ประกอบกับนโยบายของ พลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี ได้แถลงนโยบายของรัฐบาลต่อสภานิติบัญญัติ แห่งชาติ เมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๕๗ ก็ได้กำหนดให้มีการบริหารราชการแผ่นดิน ที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐเป็นนโยบายสำคัญของรัฐบาล

ดังนั้นเพื่อให้การขับเคลื่อนนโยบายของรัฐบาลและคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ในการป้องกัน และแก้ไขปัญหาทุจริตประพฤติมิชอบเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ โรงเรียนไชยบุรีวิทยาคม จึงได้จัดทำมาตรการการป้องกัน และต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน ของข้าราชการครูบุคลากรทางการศึกษาและ ผู้ที่เกี่ยวข้องในโรงเรียนไชยบุรีวิทยาคม ใช้เป็นกรอบแนวทางในการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ทั้งนี้ได้มุ่งเน้นให้การดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของโรงเรียนไชยบุรีวิทยาคม เป็นไปอย่างต่อเนื่องสร้างระบบราชการที่มีความโปร่งใส จัดระบบ การตรวจสอบและประเมินผลสัมฤทธิ์ตามมาตรฐานคุณธรรมจริยธรรมความคุ้มค่า เปิดเผยข้อมูลข่าวสาร ปรับปรุงระบบการปฏิบัติงานให้เกิดความโปร่งใสมีประสิทธิภาพและสนับสนุนภาคประชาชนให้มีส่วนร่วม ในการรณรงค์ และปลูกจิตสำนึกค่านิยมของสังคมให้ประชาชนร่วมกันต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบของ เจ้าหน้าที่ของรัฐ ซึ่งเป็นเรื่องที่สอดคล้องกับพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมือง ที่ดี พ.ศ. ๒๕๕๖ อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๒ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ.๒๕๓๔ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ ๘) พ.ศ.๒๕๕๓ จึงกำหนด หลักเกณฑ์การดำเนินการเพื่อประโยชน์ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของโรงเรียนไชยบุรีวิทยาคม ดังนี้

ปฏิบัติตามนโยบายการป้องกันและต่อต้านการทุจริต การให้หรือรับสินบน รวมทั้งกฎ ระเบียบ และข้อบังคับของโรงเรียนไชยบุรีวิทยาคม โดยต้องไม่เข้าไปเกี่ยวข้องกับการทุจริตคอร์รัปชันในทุกรูปแบบไม่ว่าโดยทางตรงหรือทางอ้อม

๑. ไม่กระทำการใดๆ ที่เป็นการแสดงถึงเจตนาว่าเป็นการทุจริต คอร์รัปชัน การให้หรือรับสินบน แก่ผู้ที่มีส่วนได้เสียที่เกี่ยวข้องกับโรงเรียนไชยบุรีวิทยาคม ในเรื่องที่ดินมีหน้าที่ รับผิดชอบ ทั้งทางตรงหรือโดยอ้อมเพื่อให้ได้มาซึ่งผลประโยชน์แก่องค์กร ตนเอง หรือผู้ที่เกี่ยวข้อง

๒. ไม่ละเลยหรือเพิกเฉย เมื่อพบเห็นการกระทำที่เข้าข่ายการทุจริตและคอร์รัปชันที่เกี่ยวข้องกับโรงเรียน ไชยบุรีวิทยาคม โดยถือเป็นหน้าที่ที่ต้องแจ้งให้ผู้บังคับบัญชา หรือบุคคลที่รับผิดชอบได้ทราบและให้ความร่วมมือในการ ตรวจสอบข้อเท็จจริงต่างๆ

๓. ในการดำเนินการใดๆ ที่อาจมีความเสี่ยงต่อการเกิดทุจริตและคอร์รัปชัน บุคลากรทุกระดับ จะต้อง ปฏิบัติโดยเฉพาะในเรื่องด้วยความระมัดระวัง

มาตรการ/แนวทางดำเนินงาน

๑. ในกรณีที่มีการร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบของข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษาในโรงเรียนไชยบุรีวิทยาคม จะดำเนินการด้วยความโปร่งใส ตามขั้นตอนและแนวปฏิบัติของระเบียบและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

๒. โรงเรียนไชยบุรีวิทยาคม จะให้ความสำคัญและคุ้มครอง ข้าราชการครูบุคลากรทางการศึกษาหรือบุคคลอื่นใดที่แจ้งเบาะแสหรือหลักฐานเรื่องการทุจริต คอร์รัปชัน ที่เกี่ยวข้องกับโรงเรียนไชยบุรีวิทยาคมอย่างเหมาะสม

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน และถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

ประกาศ ณ วันที่ ๓ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๗



(นายศัสตราวุธ ศรีชนะ)

ผู้อำนวยการโรงเรียนไชยบุรีวิทยาคม



ประกาศโรงเรียนไชยบุรีวิทยา
เรื่อง มาตรการในการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณประโยชน์

ด้วยรัฐบาลให้ความสำคัญกับการเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร การอำนวยความสะดวกและการตอบสนองความต้องการของประชาชน เพื่อให้เกิดการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี เป็นประโยชน์สุขต่อประชาชน และเกิดความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประกอบกับสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปราม การทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) กำหนดแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment - ITA) โรงเรียนไชยบุรีวิทยา จึงได้กำหนดมาตรการในการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ ดังนี้

๑. มาตรการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของโรงเรียนไชยบุรีวิทยา

๑.๑ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของโรงเรียนอย่างน้อยตาม มาตรา ๗ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.๒๕๔๒ มาตรา ๔๓ และมาตรา ๔๔ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ และไม่เผยแพร่ข้อมูลตาม มาตรา ๑๔ และ ๑๕ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.๒๕๔๐

๑.๒ ปรับปรุงและพัฒนาเว็บไซต์ของโรงเรียน ให้มีความทันสมัย เป็นปัจจุบัน โดยคำนึงถึงความเหมาะสมกับสถานการณ์ และความพร้อมของข้าราชการครู/บุคลากร/ทรัพยากรในโรงเรียน

๑.๓ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

๑.๔ ให้ความสำคัญกับการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล การรักษาความมั่นคงปลอดภัยทางเว็บไซต์

๒. แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารต่อสาธารณะต้องเผยแพร่ต่อโรงเรียน ได้แก่

๒.๑ ลักษณะ/ประเภทข้อมูลที่หน่วยงานต้องเผยแพร่ต่อสาธารณะ ได้แก่

๑) โครงสร้างและการจัดองค์กรในการดำเนินงาน

๒) สรุปอำนาจหน้าที่ที่สำคัญและวิธีดำเนินงาน

๓) สถานที่ติดต่อเพื่อขอรับข้อมูลข่าวสาร หรือคำแนะนำในการติดต่อกับโรงเรียนไชยบุรีวิทยา

๔) กฎ มติคณะรัฐมนตรี ข้อบังคับ คำสั่ง หนังสือเวียน ระเบียบ แบบแผน และนโยบาย

๕) แผนงาน โครงการ ความก้าวหน้าของการดำเนินงาน การใช้จ่ายงบประมาณผลผลิต/ผลลัพธ์ของ

โครงการ การประเมินผลการปฏิบัติงานของหน่วยงาน

๖) แผนการจัดซื้อจัดจ้างประจำปี

๗) อื่น ๆ ตามความเหมาะสม

๒.๒ ระเบียบวิธีการ ขั้นตอนการดำเนินงาน ระยะเวลาการดำเนินงานและผู้มีหน้าที่รับผิดชอบในการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารต่อสาธารณะอย่างชัดเจน

๓. กำหนดการกำกับติดตามการดำเนินงานเผยแพร่ข้อมูล โดยแต่งตั้งคณะทำงาน หรือมอบหมายเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานในการดูแลเว็บไซต์ เพื่อให้มีการดำเนินงานเผยแพร่ข้อมูลอย่างต่อเนื่องเป็นปัจจุบันรายงานผลการดำเนินงาน สรุปปัญหาและอุปสรรคต่อหัวหน้าส่วนราชการ อาทิ จำนวนข่าวที่เผยแพร่ จำนวนผู้เข้าชมเว็บไซต์ของโรงเรียนไชยบุรีวิทยาคม จำนวนผู้ขอข้อมูลหรือแสดงความคิดเห็นทางเว็บไซต์ เป็นต้น

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน และถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

ประกาศ ณ วันที่ ๓ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๗



(นายศัสตราวุธ ศรีชนะ)

ผู้อำนวยการโรงเรียนไชยบุรีวิทยาคม



ประกาศโรงเรียนไชยบุรีวิทยาคม
เรื่อง มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง

ตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วย การป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) และการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment - ITA) ได้กำหนดให้หน่วยงานของรัฐมีมาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง ที่เป็นแนวทางของหน่วยงาน ดังนั้น โรงเรียนไชยบุรีวิทยาคม ตำบลไชยบุรี อำเภอท่าอุเทน จังหวัดนครพนม จึงได้กำหนดมาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง ดังนี้

๑. ให้ข้าราชการครูที่ปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง ดำเนินการบันทึกขั้นตอนการจัดซื้อจัดจ้าง และการบริหารพัสดุภาครัฐ ให้เป็นไปตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ โดยได้ดำเนินการในระบบเครือข่ายสารสนเทศของกรมบัญชีกลางกำหนด ดังนี้

- (๑) จัดทำแผนจัดซื้อจัดจ้าง
- (๒) การทำร่างขอบเขตของงาน รายละเอียดคุณลักษณะเฉพาะของพัสดุหรือรูปแบบรายการก่อสร้าง
- (๓) จัดทำรายงานขอซื้อขอจ้าง
- (๔) จัดทำรายงานผลการพิจารณา
- (๕) ประกาศผู้ชนะการจัดซื้อจัดจ้าง
- (๖) การทำสัญญา
- (๗) การบริหารสัญญา

๒. ห้ามมิให้ข้าราชการครูผู้ซึ่งปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างแสวงหาผลประโยชน์หรือยอมให้ผู้อื่นอาศัยอำนาจหน้าที่ของตนแสวงหาประโยชน์จากการจัดซื้อจัดจ้าง

๓. ให้ข้าราชการครูซึ่งปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง ปฏิบัติต่อผู้เสนอราคาทุกรายอย่างเท่าเทียมกันเพื่อสนับสนุนการแข่งขันราคาอย่างเป็นธรรม

๔. เมื่อมีการร้องเรียนเรื่องความไม่โปร่งใสหรือการทุจริตในหน้าที่เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างจะต้องมีการตรวจสอบข้อเท็จจริงให้แล้วเสร็จโดยเร็ว จึงแจ้งผลการดำเนินการให้ผู้บริหารและผู้ร้องเรียนทราบ

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน และถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

ประกาศ ณ วันที่ ๓ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๗

(นายศัสตราวุธ ศรีชนะ)
ผู้อำนวยการโรงเรียนไชยบุรีวิทยาคม



ประกาศโรงเรียนไชยบุรีวิทยาคม
เรื่อง มาตรการป้องกันการรับสินบน

รัฐบาลกำหนดให้การป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบเป็นนโยบายสำคัญ และถือเป็นวาระแห่งชาติที่ทุกส่วนราชการจะต้องนำไปปฏิบัติให้เกิดผลที่เป็นรูปธรรม โรงเรียนไชยบุรีวิทยาคม ตำบลไชยบุรี อำเภอท่าอุเทน จังหวัดนครพนม ได้ตระหนักและให้ความสำคัญกับการป้องกันปราบปรามการทุจริตและ การประพฤติมิชอบภาครัฐ โดยมีแนวทางในการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการและ บุคลากรภาครัฐเป็นไปตามหลัก ธรรมาภิบาล มีความถูกต้องโปร่งใส เป็นธรรม ตรวจสอบได้และระมัดระวังมิให้มีการแสวงหาผลประโยชน์ การรับผลประโยชน์ การใช้อิทธิพลในฐานะและตำแหน่งหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง ในการจัดหาหรือการใช้ข้อมูลนำไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตน รวมทั้งกำหนดแนวทางการตรวจสอบบุคลากรภายในองค์กร ดังนี้

๑. ผู้บริหาร ข้าราชการครู และบุคลากร พึงเห็นความสำคัญและมีจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน จะต้องไม่เรียกร้อง จัดหา หรือรับสินบนในทุกรูปแบบ ไม่ว่าด้วยทางตรงหรือทางอ้อม เพื่อแลกกับการให้บริการหรืออำนวยความสะดวก ให้กระทำการ ไม่กระทำการ หรือประวิงการกระทำอันมิชอบด้วยหน้าที่และกฎหมาย

๒. ห้ามมิให้มีการรับหรือให้สินบนในการจัดซื้อจัดจ้างทุกประเภท ต้องดำเนินการเป็นไปอย่างซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส ตรวจสอบได้และอยู่ภายใต้กฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้อง

๓. การรับเงินบริจาคหรือเงินสนับสนุน ไม่ว่าจะเงิน วัสดุหรือทรัพย์สิน แก่กิจกรรมหรือโครงการใดของหน่วยงาน ต้องปฏิบัติตามระเบียบ

๔. การดำเนินงาน/การอนุมัติ อนุญาตต่างๆของส่วนราชการ จะต้องไม่มีการแทรกแซงจากฝ่ายการเมืองหรือผู้มีอำนาจ เพื่อก่อให้เกิดประโยชน์กับกลุ่มใดกลุ่มหนึ่ง

๕. ไม่ละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นการกระทำที่เข้าข่ายความผิดเกี่ยวกับการรับหรือให้สินบน จะต้องรายงานผู้บริหารหรือหน่วยงานที่รับผิดชอบการรับเรื่องร้องเรียน

๖. กรณีเกิดการกระทำที่เกี่ยวข้องกับการรับสินบน จะต้องถูกลงโทษตามระเบียบของทางราชการ

๗. ให้รายงานผลการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันการรับสินบนให้ผู้บริหารทราบ เป็นประจำทุก ๖ เดือน

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน และถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

ประกาศ ณ วันที่ ๓ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๗

(นายศัสตราวุธ ศรีชนะ)

ผู้อำนวยการโรงเรียนไชยบุรีวิทยาคม



ประกาศโรงเรียนไชยบุรีวิทยาคม

เรื่อง มาตรการป้องกันการขัดแย้งระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม

ตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วย การป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) และการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment - ITA) ได้กำหนดให้หน่วยงานภาครัฐ กำหนดมาตรการภายใน เพื่อส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกัน การทุจริตในองค์กรนั้น โรงเรียนไชยบุรีวิทยาคม ตำบลไชยบุรี อำเภอท่าอุเทน จังหวัดนครพนม จึงได้กำหนดมาตรการการ ป้องกันการขัดแย้งระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม ดังนี้

๑. กำหนดบทบาทหน้าที่ของผู้บริหาร ประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี มีการควบคุม กำกับ ติดตาม สนับสนุนและขับเคลื่อนการดำเนินการเพื่อป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวมถึงสอดคล้องดูแลเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนของผู้ได้บังคับบัญชา

๒. กำหนดบทบาทหน้าที่ของบุคลากรทุกระดับ สอดส่องและร่วมกันป้องกันการกระทำที่เข้าข่าย การขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม โดยไม่ละเลยเพิกเฉยต่อการกระทำที่เข้าข่าย ดังกล่าว ตลอดจน ให้ความร่วมมือในการตรวจสอบข้อเท็จจริงต่าง

๓. กำหนดจรรยาบรรณของบุคลากรทุกระดับดังนี้

๓.๑ การไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่ในการแสวงหาประโยชน์ใด ๆ ให้แก่ตนเองหรือผู้อื่น

๓.๒ การไม่อาศัยโอกาสในการปฏิบัติหน้าที่เพื่อเรียกรับหรือยอมรับผลประโยชน์ใด ๆ ให้แก่ ตนเอง และผู้อื่น

๓.๓ การไม่กระทำใด ๆ อันเป็นการเบียดบังผลประโยชน์ที่เป็นตัวเงินหรือผลประโยชน์อื่นใด ในการ ปฏิบัติงานหรือเกี่ยวข้องกับโรงเรียน

๓.๔ การไม่นำข้อมูลความลับของโรงเรียน ไปแสวงหาหาประโยชน์ส่วนตัว ประโยชน์ของพวกพ้อง และครอบครัว

๓.๕ การไม่นำเงิน บุคลากร และทรัพย์สินใด ๆ ของโรงเรียนไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตนหรือผู้อื่น

๓.๖ การไม่ใช้เวลางาน ในการแสวงหาประโยชน์ส่วนตน

๓.๗ การไม่รับงานและปฏิบัติงานภายนอก ที่ก่อให้เกิดประโยชน์ขัดแย้งกับโรงเรียน ไม่ว่าจะเป็น การปฏิบัติชั่วคราวหรือถาวร เว้นแต่จะได้รับการอนุญาตเป็นการเฉพาะจากผู้บริหาร

๓.๘ การไม่นำความสัมพันธ์ส่วนตัว มาประกอบการใช้ดุลยพินิจในการให้คุณให้โทษการพิจารณา ตัดสิน อนุมัติโครงการ การดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างหรือเป็นเหตุในการเลือกปฏิบัติ

๔. กำหนดให้ผู้บริหารและบุคลากรที่มีส่วนได้ส่วนเสียในวาระการประชุมเพื่อพิจารณาออกจากที่ประชุม เป็นการชั่วคราวในระหว่างการพิจารณาวันนั้น ๆ หรือแจ้งต่อที่ประชุมเกี่ยวกับการมีส่วนได้เสียก่อนเริ่ม ในการ ประชุมในวาระดังกล่าว ตลอดจนให้บันทึกข้อมูลไว้ในรายงานการประชุม

๕. กำหนดให้มีการดำเนินการทางวินัย ทางปกครอง และทางกฎหมาย ตามความเหมาะสมต่อผู้บริหาร และบุคลากร ซึ่งถูกตัดสินว่าได้กระทำความผิดที่เกี่ยวกับการขัดแย้งระหว่างประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม ทั้งในฐานะตัวการหรือผู้สนับสนุนหรือมีการรับรองข้อมูลการมีส่วนได้ส่วนเสียอันเป็นเหตุจรมถึงการเพิกเฉยต่อ การกระทำผิด หรือการรับทราบว่าการกระทำความผิดแต่ไม่ดำเนินการจัดการให้ถูกต้อง

๖. ให้การสนับสนุนยกย่อง ชมเชยให้รางวัลแก่ข้าราชการครูและบุคลากรที่มีความซื่อสัตย์ สุจริต มีธรรม มาภิบาลในการปฏิบัติงาน สนับสนุนการขับเคลื่อนการดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริตและการขัดแย้งกันระหว่าง ผลประโยชน์ส่วนตนกับประโยชน์ส่วนรวม

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน และถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

ประกาศ ณ วันที่ ๓ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๗



(นายศัสตราวุธ ศรีชนะ)

ผู้อำนวยการโรงเรียนไชยบุรีวิทยาคม

