



สรุปผลการประเมินความพึงพอใจของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ที่มีต่อการดำเนินงานบริหารงานบุคคล
โรงเรียนไชยบุรีวิทยาคม อำเภอท่าอุเทน จังหวัดนครพนม
ปี พ.ศ. ๒๕๖๕

๑. กลุ่มตัวอย่าง

ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา จำนวน ๒๓ คน

๒. เครื่องมือ

ใช้แบบสอบถาม โดยแบ่งเป็น ๓ ตอน ดังนี้

ตอนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

ตอนที่ ๒ ระดับความพึงพอใจของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่มีต่อการดำเนินงานการบริหารงานด้านการบริหารงานบุคคล

ตอนที่ ๓ ข้อเสนอแนะของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่มีต่อการดำเนินงานการบริหารงานด้านการบริหารงานบุคคล

๓. วิธีการเก็บรวบรวมข้อมูล

เก็บรวบรวมข้อมูลโดยใช้แบบสอบถามความพึงพอใจ เพื่อประเมินความพึงพอใจของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่มีต่อการดำเนินงานการบริหารงานด้านการบริหารงานบุคคล

ตอนที่ ๑ วิเคราะห์ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

สถานภาพ	จำนวน (คน)	ร้อยละ
ผู้บริหาร	๒	๘.๖๙
ข้าราชการครู	๑๘	๗๖.๓๖
พนักงานราชการ	๓	๑๒.๙๕
รวม	๒๓	๑๐๐

ตอนที่ ๒ วิเคราะห์ข้อมูลระดับความพึงพอใจของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่มีต่อการดำเนินงานการบริหารงานด้านการบริหารงานบุคคล เป็นแบบสอบถามมาตราส่วนประมาณค่า (Rating Scale) ของลิเคิร์ต (likert) โดยมีเกณฑ์การวิเคราะห์ข้อมูลดังนี้

- ๕ หมายถึง มีความพึงพอใจอยู่ในระดับมากที่สุด
- ๔ หมายถึง มีความพึงพอใจอยู่ในระดับมาก
- ๓ หมายถึง มีความพึงพอใจอยู่ในระดับปานกลาง
- ๒ หมายถึง มีความพึงพอใจอยู่ในระดับน้อย
- ๑ หมายถึง มีความพึงพอใจอยู่ในระดับน้อยที่สุด

ค่าระดับความพึงพอใจมีการแปลคะแนนได้ดังนี้

- ต่ำกว่า ๑.๕๐ หมายถึง น้อยที่สุด
- ๑.๕๑ - ๒.๕๐ หมายถึง น้อย
- ๒.๕๑ - ๓.๕๐ หมายถึง ปานกลาง
- ๓.๕๑ - ๔.๕๐ หมายถึง มาก
- ๔.๕๑ - ๕.๐๐ หมายถึง มากที่สุด

ที่	รายการ	ระดับความพึงพอใจ (คน/ร้อยละ)					ร้อยละ รายชื่อ	ค่าเฉลี่ย รายชื่อ	ระดับ ความพึง พอใจ
		๕	๔	๓	๒	๑			
๑	มอบหมายงานให้ตรงกับความรู้ ความสามารถของครู	๕๔.๒๙	๓๕.๗๑	๑๐.๐๐	๐.๐๐	๐.๐๐	๘๘.๘๖	๔.๔๔	มาก
๒	ยึดหลักความพึงพอใจของครูใน การบริหารงาน	๕๒.๘๖	๔๐.๐๐	๗.๑๔	๐.๐๐	๐.๐๐	๘๙.๑๔	๔.๔๖	มาก
๓	สนับสนุนให้ครูเข้าสู่วิทยฐานะ และขอเลื่อนวิทยฐานะที่สูงที่สุด	๕๐.๐๐	๓๘.๕๗	๑๑.๔๓	๐.๐๐	๐.๐๐	๘๗.๗๑	๔.๓๙	มาก
๔	ส่งเสริมให้ครูได้พัฒนาตนเอง อย่างต่อเนื่องและทั่วถึง	๕๗.๑๔	๔๐.๐๐	๒.๘๖	๐.๐๐	๐.๐๐	๙๐.๘๖	๔.๕๔	มากที่สุด
๕	สร้างเสริมขวัญและกำลังใจให้ครู อย่างสม่ำเสมอ	๗๘.๕๗	๒๑.๔๓	๐.๐๐	๐.๐๐	๐.๐๐	๙๕.๗๑	๔.๗๙	มากที่สุด
๖	แนะนำให้ครูเข้าใจบทบาทหน้าที่ ความรับผิดชอบและขอบข่าย ของงานในโรงเรียน	๖๗.๑๔	๓๐.๐๐	๒.๘๖	๐.๐๐	๐.๐๐	๙๒.๘๖	๔.๖๔	มากที่สุด
๗	ยกย่อง ชมเชย พิจารณาความดี ความชอบด้วยความยุติธรรม	๖๘.๕๗	๓๑.๔๓	๐.๐๐	๐.๐๐	๐.๐๐	๙๓.๗๑	๔.๖๙	มากที่สุด
๘	วางแผนการจัดอัตรากำลัง สอดคล้องกับความต้องการของ โรงเรียน	๖๐.๐๐	๓๒.๘๖	๗.๑๔	๐.๐๐	๐.๐๐	๙๐.๕๗	๔.๕๓	มากที่สุด
๙	เห็นใจและให้กำลังใจ เมื่อครู ประสบปัญหาต่างๆ	๖๕.๗๑	๓๔.๒๙	๐.๐๐	๐.๐๐	๐.๐๐	๙๓.๑๔	๔.๖๖	มากที่สุด
๑๐	เปิดโอกาสให้ครูแสดง ความคิดเห็นในการประเมินผลการ ปฏิบัติงานของครู	๖๔.๒๙	๒๘.๕๗	๗.๑๔	๐.๐๐	๐.๐๐	๙๑.๔๓	๔.๕๗	มากที่สุด
สรุป		๖๑.๘๖	๓๓.๒๙	๔.๘๖	๐.๐๐	๐.๐๐	๙๑.๔๐	๔.๕๗	มากที่สุด

๔. สรุปผล

จากการตอบแบบสอบถามของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาของโรงเรียนไชยบุรีวิทยาคม ปี พ.ศ. ๒๕๖๕ จำนวน ๒๓ คน พบว่า ประเมินการดำเนินงานด้านการบริหารงานบุคคล อยู่ในเกณฑ์ระดับความพึงพอใจมากที่สุด ค่าเฉลี่ยมีค่าเท่ากับ ๔.๕๗

๕. ข้อเสนอแนะ

---ไม่มี---