

รายงานผลการนำการประเมินจริยธรรม ไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล

ชื่อหน่วยงาน/ส่วนราชการ โรงเรียนไชยบุรีวิทยาคม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
วัน/เดือน/ปี ที่รายงาน ๒๐ กรกฎาคม ๒๕๖๖

ประมวลจริยธรรมที่หน่วยงานใช้ดำเนินการภายในหน่วยงาน ชื่อประมวลจริยธรรม
ประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
URL ที่เผยแพร่ <http://cbwschool.net/home/oit-๖๖>

การดำเนินการหรือกิจกรรมการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่นำไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล
ดำเนินการ ดังนี้

๑. ขั้นตอนการบริหารทรัพยากรบุคคลที่ได้นำผลการประเมินพฤติกรรมไปใช้ประกอบการดำเนินงาน
 - ๑.๑ การประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมในการปฏิบัติราชการเพื่อเลื่อนเงินเดือน โรงเรียนไชยบุรีวิทยาคม ได้แจ้งประกาศ เรื่อง หลักเกณฑ์การจัดสรรวงเงินเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เป็นแนวทางในการประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อเลื่อน เงินเดือน ที่เป็นไปด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม และสามารถตรวจสอบได้
 - ๑.๒ ผู้อำนวยการโรงเรียนไชยบุรีวิทยาคม ประกาศเจตนารมณ์ “สุจริต โปร่งใส และ งด รับผิดชอบต่อของขวัญ ของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)” เพื่อเป็นสื่อเชิงสัญลักษณ์ให้ เห็นว่า บุคลากรทางการศึกษาในสังกัด ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ในขณะ/ ก่อน/หลัง ปฏิบัติหน้าที่ ที่จะส่งผลให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบทั้งในปัจจุบันและอนาคต
 - ๑.๓ ผู้อำนวยการโรงเรียนไชยบุรีวิทยาคมเข้าร่วมการประชุมเชิงปฏิบัติการดำเนินการขับเคลื่อนโครงการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมและธรรมาภิบาลในสถานศึกษาและสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา (โครงการโรงเรียนสุจริต) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมเป็อยงาม สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา นครพนม วันที่ ๑๑ เดือนมิถุนายน พ.ศ.๒๕๖๖
 - ๑.๔ ผู้อำนวยการโรงเรียนไชยบุรีวิทยาคม พร้อมด้วยคณะครู ร่วมกิจกรรมร่วมประกาศเจตนารมณ์ไม่รับของขวัญของกำนัลทุกชนิดพร้อมมอบนโยบายและสร้างความรู้ความเข้าใจ นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ รวมถึงเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และความซื่อสัตย์สุจริตในการปฏิบัติงาน อันส่งผลให้เกิดความโปร่งใสในการดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาลที่ดี

๒. รายละเอียดการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่สอดคล้องกับมาตรฐานทางจริยธรรม หรือ ประมวลจริยธรรม หรือข้อกำหนดจริยธรรม หรือพฤติกรรมที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำ (Do's & Don'ts) โรงเรียนไชยบุรีวิทยาคม ได้ดำเนินการวิเคราะห์ความสอดคล้องของการประเมินพฤติกรรมทาง จริยธรรมของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการ ศึกษา ที่สอดคล้องกับมาตรฐานทางจริยธรรม หรือประมวลจริยธรรม หรือข้อกำหนดจริยธรรม หรือพฤติกรรม ที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำ (Do's & Don'ts) นำสู่การปฏิบัติและนำมาสังเคราะห์เป็นตัวชี้วัดหรือเกณฑ์ ในการพิจารณาการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการที่ดี ประกอบในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน

๓. สรุปผลการดำเนินการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรม

โรงเรียนไชยบุรีวิทยาคม ได้นำหลักการตามประมวลจริยธรรม ของข้าราชการครูและ บุคลากรทางการศึกษา (มาตรการและแนวทางปฏิบัติตนเพื่อรักษาจริยธรรมข้าราชการครู และบุคลากร ทางการศึกษา) ซึ่งอยู่ใน สมรรถนะหลัก หัวข้อ “การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม” มาใช้ ประกอบในการประเมินผล การปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา รอบที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึง ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖) ก่อนการเลื่อนเงินเดือน โดยการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครู และ บุคลากรทางการศึกษารอบดังกล่าว นำมาซึ่งการมีบุคลากรที่มีคุณภาพและมีจริยธรรมในการปฏิบัติงาน

๔. รายละเอียดการนำผลการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล โรงเรียน ไชยบุรีวิทยาคม ได้นำผลการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล เช่น การเลื่อนเงินเดือน การแต่งตั้ง การคัดเลือกบุคคลเพื่อย้ายโอน ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และ ย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญไปบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรง ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) เป็นต้น ตลอดจนส่งเสริมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในโรงเรียนท่าสองยางวิทยาคม ให้ ประพฤติตน ตามแนวทางการปฏิบัติตนด้านจริยธรรมของพฤติกรรมที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำ (Do's & Don'ts)

๕. ปัญหา/อุปสรรค และข้อเสนอแนะ

ในการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม มีความจำเป็นในการขับเคลื่อนให้เห็นถึงผลลัพธ์ในเชิงรูปธรรม จำเป็น จะต้องมีการสร้างการรับรู้อย่างต่อเนื่อง และมีการติดตามรายงานผล จึงจะทำให้เกิดเป็น วัฒนธรรมองค์กรต่อไป ได้ในอนาคต

(นายมิตรชัย ไชยนาน)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงเรียนไชยบุรีวิทยาคม

วันที่ ๒๐ กรกฎาคม พ.ศ.๒๕๖๖