



สรุปผลการประเมินความพึงพอใจของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ที่มีต่อการดำเนินงานบริหารงานบุคคล
โรงเรียนไชยบุรีวิทยาคม อำเภอท่าอุเทน จังหวัดนครพนม
ปีการศึกษา ๒๕๖๕

๑. กลุ่มตัวอย่าง

ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา จำนวน ๒๒ คน

๒. เครื่องมือ

ใช้แบบสอบถาม โดยแบ่งเป็น ๓ ตอน ดังนี้

ตอนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

ตอนที่ ๒ ระดับความพึงพอใจของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่มีต่อการดำเนินงานการบริหารงานด้านการบริหารงานบุคคล

ตอนที่ ๓ ข้อเสนอแนะของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่มีต่อการดำเนินงานการบริหารงานด้านการบริหารงานบุคคล

๓. วิธีการเก็บรวบรวมข้อมูล

เก็บรวบรวมข้อมูลโดยใช้แบบสอบถามความพึงพอใจ เพื่อประเมินความพึงพอใจของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่มีต่อการดำเนินงานการบริหารงานด้านการบริหารงานบุคคล

ตอนที่ ๑ วิเคราะห์ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

| สถานภาพ | จำนวน (คน) | ร้อยละ |
|--------------|------------|--------|
| ผู้บริหาร | ๒ | ๙.๐๙ |
| ข้าราชการครู | ๑๙ | ๘๖.๓๖ |
| เจ้าหน้าที่ | ๑ | ๔.๕๕ |
| รวม | ๒๒ | ๑๐๐ |

ตอนที่ ๒ วิเคราะห์ข้อมูลระดับความพึงพอใจของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่มีต่อการดำเนินงานการบริหารงานด้านการบริหารงานบุคคล เป็นแบบสอบถามมาตราส่วนประมาณค่า (Rating Scale) ของลิเคิร์ท (likert) โดยมีเกณฑ์การวิเคราะห์ข้อมูลดังนี้

- ๕ หมายถึง มีความพึงพอใจอยู่ในระดับมากที่สุด
- ๔ หมายถึง มีความพึงพอใจอยู่ในระดับมาก
- ๓ หมายถึง มีความพึงพอใจอยู่ในระดับปานกลาง
- ๒ หมายถึง มีความพึงพอใจอยู่ในระดับน้อย
- ๑ หมายถึง มีความพึงพอใจอยู่ในระดับน้อยที่สุด

ค่าระดับความพึงพอใจมีการแปลคะแนนได้ดังนี้

- ต่ำกว่า ๑.๕๐ หมายถึง น้อยที่สุด
- ๑.๕๑ - ๒.๕๐ หมายถึง น้อย
- ๒.๕๑ - ๓.๕๐ หมายถึง ปานกลาง
- ๓.๕๑ - ๔.๕๐ หมายถึง มาก
- ๔.๕๑ - ๕.๐๐ หมายถึง มากที่สุด

| ที่ | รายการ | ระดับความพึงพอใจ (คน/ร้อยละ) | | | | | ร้อยละ รายชื่อ | ค่าเฉลี่ย รายชื่อ | ระดับ ความพึง พอใจ |
|------|--|------------------------------|-------|-------|------|------|-------------------|----------------------|--------------------------|
| | | ๕ | ๔ | ๓ | ๒ | ๑ | | | |
| ๑ | มอบหมายงานให้ตรงกับความรู้ ความสามารถของครู | ๕๔.๒๙ | ๓๕.๗๑ | ๑๐.๐๐ | ๐.๐๐ | ๐.๐๐ | ๘๘.๘๖ | ๔.๔๔ | มาก |
| ๒ | ยึดหลักความพึงพอใจของครูใน การบริหารงาน | ๕๒.๘๖ | ๔๐.๐๐ | ๗.๑๔ | ๐.๐๐ | ๐.๐๐ | ๘๙.๑๔ | ๔.๔๖ | มาก |
| ๓ | สนับสนุนให้ครูเข้าสู่วิทยฐานะ และขอเลื่อนวิทยฐานะที่สูงที่สุด | ๕๐.๐๐ | ๓๘.๕๗ | ๑๑.๔๓ | ๐.๐๐ | ๐.๐๐ | ๘๗.๗๑ | ๔.๓๙ | มาก |
| ๔ | ส่งเสริมให้ครูได้พัฒนาตนเอง อย่างต่อเนื่องและทั่วถึง | ๕๗.๑๔ | ๔๐.๐๐ | ๒.๘๖ | ๐.๐๐ | ๐.๐๐ | ๙๐.๘๖ | ๔.๕๔ | มากที่สุด |
| ๕ | สร้างเสริมขวัญและกำลังใจให้ครู อย่างสม่ำเสมอ | ๗๘.๕๗ | ๒๑.๔๓ | ๐.๐๐ | ๐.๐๐ | ๐.๐๐ | ๙๕.๗๑ | ๔.๗๙ | มากที่สุด |
| ๖ | แนะนำให้ครูเข้าใจบทบาทหน้าที่ ความรับผิดชอบและขอบข่าย ของงานในโรงเรียน | ๖๗.๑๔ | ๓๐.๐๐ | ๒.๘๖ | ๐.๐๐ | ๐.๐๐ | ๙๒.๘๖ | ๔.๖๔ | มากที่สุด |
| ๗ | ยกย่อง ชมเชย พิจารณาความดี ความชอบด้วยความยุติธรรม | ๖๘.๕๗ | ๓๑.๔๓ | ๐.๐๐ | ๐.๐๐ | ๐.๐๐ | ๙๓.๗๑ | ๔.๖๙ | มากที่สุด |
| ๘ | วางแผนการจัดอัตรากำลัง สอดคล้องกับความต้องการของ โรงเรียน | ๖๐.๐๐ | ๓๒.๘๖ | ๗.๑๔ | ๐.๐๐ | ๐.๐๐ | ๙๐.๕๗ | ๔.๕๓ | มากที่สุด |
| ๙ | เห็นใจและให้กำลังใจ เมื่อครู ประสบปัญหาต่างๆ | ๖๕.๗๑ | ๓๔.๒๙ | ๐.๐๐ | ๐.๐๐ | ๐.๐๐ | ๙๓.๑๔ | ๔.๖๖ | มากที่สุด |
| ๑๐ | เปิดโอกาสให้ครูแสดง ความคิดเห็นในการประเมินผลการ ปฏิบัติงานของครู | ๖๔.๒๙ | ๒๘.๕๗ | ๗.๑๔ | ๐.๐๐ | ๐.๐๐ | ๙๑.๔๓ | ๔.๕๗ | มากที่สุด |
| สรุป | | ๖๑.๘๖ | ๓๓.๒๙ | ๔.๘๖ | ๐.๐๐ | ๐.๐๐ | ๙๑.๔๐ | ๔.๕๗ | มากที่สุด |

๔. สรุปผล

จากการตอบแบบสอบถามของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาของโรงเรียนไชยบุรีวิทยาคม ปีการศึกษา ๒๕๖๕ จำนวน ๒๒ คน พบว่า ประเมินการดำเนินงานด้านการบริหารงานบุคคล อยู่ในเกณฑ์ระดับความพึงพอใจมากที่สุด ค่าเฉลี่ยมีค่าเท่ากับ ๔.๕๗

๕. ข้อเสนอแนะ

---ไม่มี---